***ВЕСТИ***

**Вторник** **18.12.2020 года № 10**

|  |
| --- |
| **Газета муниципального образования Раздольного сельсовета Беляевского района Оренбургской области** |

**В Трудовой кодекс внесены изменения в части регулирования дистанционной работы**

8 декабря 2020 года Владимир Путин подписал Федеральный закон «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях».

Федеральным законом вносятся изменения в главу 49.1 Трудового кодекса Российской Федерации, которой регулируется труд дистанционных работников.

В соответствии с Федеральным законом дистанционная (удалённая) работа может осуществляться на постоянной основе либо временно (на срок до шести месяцев или периодически при условии чередования периодов выполнения работы дистанционно и на стационарном рабочем месте).

Федеральным законом уточняются способы взаимодействия дистанционного работника и работодателя при заключении трудового договора и выполнении дистанционной работы, основания для прекращения трудового договора с таким работником.

Законом также устанавливаются гарантии по оплате труда дистанционного работника, оплате командировочных расходов при направлении его в другую местность для выполнения служебного поручения и обеспечению его за счёт средств работодателя оборудованием, программно-техническими и иными средствами, необходимыми для выполнения дистанционной работы.

Кроме того, Федеральным законом определяется порядок временного перевода работника на дистанционную работу по инициативе работодателя (без согласия работника) в случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, а также в случае принятия соответствующего решения органом государственной власти и (или) органом местного самоуправления. При этом, если специфика работы не позволяет осуществить временный перевод работника на дистанционную работу либо работодатель не может обеспечить работника необходимыми оборудованием и средствами, время, в течение которого такой работник не выполняет свою трудовую функцию, оплачивается по правилам оплаты простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, если больший размер оплаты не предусмотрен коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2021 года.

Старший помощник

прокурора Беляевского района

младший советник юстиции А.А. Ткаченко

Учредитель: Администрация муниципального образования Раздольный сельсовет

Адрес: 461347, с. Междуречье Беляевского района Оренбургской области

Главный редактор- глава муниципального образования Раздольный сельсовет К.К. Нурмухамбетов, тел.68133

В газете не может быть опубликована коммерческая информация, а также иная информация, не подлежащая публикации в средствах массовой информации

**Газета выходит по мере необходимости**